

Laudatio 1^e Prix

**Lauréats : Hana Jäggi, Maude Jolivet, Titouan Gustin,
Guilhem Froidevaux**

Lycée Jean-Piaget - Ecole de commerce

Talent Swap

Quatre jeunes gens de l'Ecole de commerce du Lycée Jean-Piaget se sont lancés dans un projet citoyen : l'échange de talents, ou Talent Swap en anglais. Ils ont eu en effet l'heureuse initiative de mettre en valeur leurs compétences linguistiques en écrivant leur travail dans la langue de Shakespeare. Ils ont en outre choisi un sujet qui colle parfaitement avec la thématique du Projet citoyen proposée par l'Ecole en 2018.

De quoi s'agit-il concrètement ? D'un projet qui consiste en la création d'une plateforme de partage de talents. Un site internet permettrait aux personnes qui fréquentent le Lycée Jean-Piaget de créer leur profil et de proposer d'échanger des talents complémentaires. Le but principal du projet : renforcer la solidarité et les relations entre les étudiants par le partage des talents.

Disons-le d'emblée, le résultat obtenu est en tous points remarquable. D'abord l'idée retenue. Elle s'inscrit dans un ordre de préoccupations de plus en plus actuel : circuits courts et mutualisation. En ce sens, elle est originale. Elle sollicite ensuite des compétences professionnelles transversales qui exigent le recours à d'autres savoirs. En ce sens, elle est formatrice. Enfin, elle débouche sur un projet concret. En ce sens elle est féconde à mesure qu'elle crée de la valeur.

Mais davantage que l'idée, c'est la qualité de la réalisation du projet qui est exceptionnelle. Hana Jäggi, Maude Jolivet, Titouan Gustin et Guilhem Froidevaux ont adopté un plan rigoureux déroulé en chapitres conduisant à un produit final totalement cohérent.

Le groupe a d'abord créé un « whatsapp group » pour sa communication interne. Il s'est penché ensuite sur le choix d'un sujet en prenant soin d'examiner l'intérêt qu'il pouvait susciter. Dans ce sens, un sondage a été effectué auprès d'une dizaine d'élèves du Lycée, afin de vérifier la pertinence de l'intention. Celui-ci a permis de découvrir un écueil : la crainte pour certains de ne pouvoir offrir un talent mutualisable. Ecueil surmonté en créant des vouchers en faveur de la cafétéria du Lycée. Si quelqu'un recherchant un talent ne peut rien donner en retour, il lui remet en échange un voucher d'une valeur de CHF 10 en faveur de la cafétéria. Le groupe a ensuite planché sur le concept technique du partage de talents. Après bien des tâtonnements, il s'est contenté de la maquette d'un site internet comprenant simplement une page d'accueil qui résume le projet, donne une liste de talents et propose aux usagers des exemples pour compléter leur profil. On y trouve enfin des indications relatives aux inscriptions. Un click programmatique rend possible la mise en relation de talents « réciproques ». Un lieu est prévu dans l'école, afin de faciliter une première rencontre. Voilà pour le concept. Le financement du projet, très peu coûteux au demeurant, a été envisagé sous la forme participative. Pour le promouvoir, il était prévu un article de presse et un clip vidéo qui sont malheureusement restés au stade de projets pas tout-à-fait aboutis. La brève description de ces différentes étapes illustre la cohérence de la démarche. A cet égard, il convient de relever la contribution du mentor, Monsieur Pierre Marchal, dont l'exigence semble avoir été particulièrement bénéfique.

Hana Jäggi, Maude Jolivet, Titouan Gustin et Guilhem Froidevaux, ont constitué un groupe très homogène qui a produit un travail tout aussi homogène. A aucun moment on

ne sent dans son déroulement une rupture qui serait due au fait qu'ils étaient quatre à s'être mis à l'ouvrage. Chacune et chacun a su mettre en œuvre ses compétences acquises à l'école en les mettant en résonance avec la pratique, dans une perspective de transversalité. Des compétences développées grâce aux nombreux recours à des personnes de référence et à la découverte de terrains inconnus. L'engagement a démontré non seulement la capacité de traiter un sujet mais aussi la parfaite compréhension de ce qu'est un projet citoyen. Le résultat est à la hauteur de l'investissement : un travail remarquable construit pas à pas, documenté pour chaque étape. Le projet pourrait être réalisé en l'état. En bref, un travail digne de professionnels. Il rassemble donc toutes les qualités que le jury entend promouvoir. So congratulations for the wonderful work of such a great team !

Le collectif Hana Jäggi, Maude Jolivet, Titouan Gustin et Guilhem Froidevaux, obtient donc le premier prix de l'Institut neuchâtelois pour les maturités professionnelles, édition 2018, doté d'un montant de CHF 500.

Neuchâtel, le 29 novembre 2018

Jean-Jacques Delémont